

Aloysius Stichting

Faciliteiten bovenop de arbeidsvoorwaarden

GMR instemming d.d. 25-09-2019
cvb besluit: nr. 459 d.d. 24-09-2019

Inleiding

Bij Aloysius volgen wij de primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden zoals die in de cao-PO [hyperlink] zijn opgenomen. Daarnaast hanteert Aloysius nog enkele gunstige aanvullende faciliteiten die passen bij onze ideeën over goed werkgeverschap. Deze afspraken zijn het gevolg van de speerpunten uit de Koersplannen die Aloysius vierjaarlijks ontwikkelt. Je kunt dan denken aan materiële zaken op ICT-gebied maar ook aan immateriële zaken als ontwikkelingsmogelijkheden en duurzame inzetbaarheid.

In het kort laten we zien wat Aloysius meer te bieden heeft dan de cao-PO.

- [Fiscaal gunstige cafeteria- en salderingsregelingen](#)
- [50% bijdrage werkgever op arbeidsongeschiktheidsverzekering](#)
- [Netto 28 cent per kilometer voor dienstreizen \(ca. 33-37 cent/km bruto\)](#)
- [Privé gebruik van smartphone \(iPhone\) en iPad of MacBook](#)
- [Gunstige overname regeling na 3 jaar voor iPhone \(€ 100,-\), iPad \(€ 100,-\) en MacBook \(€150,- + schoonmaakkosten € 60,-\)](#)
- [Tot 10% korting op Apple apparatuur](#)
- [Ruime studie en ontwikkelingsmogelijkheden qua tijd en geld \(maatwerk\)](#)

1. Faciliteiten/Vergoedingen

Inleiding

In de cao worden al een aantal faciliteiten en vergoedingen genoemd waar medewerkers gebruik van kunnen maken, zoals een vergoeding bij verhuiskosten {hyperlink cao-PO}, reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer [hyperlink cao-PO]. Aloysius biedt medewerkers naast de daar genoemde vergoedingen nog een aantal extra mogelijkheden.

Uitruilregeling

Aloysius heeft een cafeteria, - en salderingsregeling waar medewerkers gebruik van kunnen maken. De regeling houdt in dat medewerkers zelf kunnen bepalen hoe belast loon ingeruild kan worden voor bepaalde vergoedingen of verstrekkingen. Dit levert (meestal) een belastingvoordeel op. Een tweede voordeel is dat bepaalde arbeidsvoorwaarden beter afgestemd kunnen worden op de persoonlijke wensen.

De volgende belaste loonbestanddelen kunnen worden ingeruild:

- Structurele eindejaarsuitkering of
- Eindejaarsuitkering OOP
- Vakantiegeld (alleen bij een fietsvergoeding)
- Brutoloon (alleen bij een fietsvergoeding)

Voor:

- Een onbelaste reiskostenvergoeding
- Een onbelaste vergoeding voor een fiets
- Het voldoen van de vakbondscontributie

Voldoen vakbondscontributie

Om de vakbondscontributie te voldoen kan de medewerker gebruik maken van de structurele eindejaarsuitkering en/of de eindejaarsuitkering OOP. Dit levert een belastingvoordeel op.

De “fietsregeling”

Fietsen is gezond en wordt door Aloysius gestimuleerd door medewerkers hierin financieel tegemoet te komen. De fietsregeling is feitelijk een uitruil-regeling. Om hiervoor in aanmerking te komen moet je een vast dienstverband hebben en de fiets gebruiken voor het woon-werkverkeer (minimaal de helft van het aantal werkdagen per week). De factuur moet op naam van de medewerker staan.

- Er mag een aanschafbedrag verrekend worden/uitgeruild worden van € 749,- (incl. btw). Het is voor de uitruil niet van belang of de catalogusprijs van de fiets meer bedraagt dan € 749,-
- Daarnaast mag een bedrag van € 82,- per kalenderjaar aan accessoires worden aangeschaft.

De fietsverzekering mag ook worden uitgeruild.

2. Vergoeding van kosten

Vergoeding zakelijke reiskosten

Als medewerkers een reis maken in verband met het werk dan is het uitgangspunt dat dit wordt gedaan met het openbaar vervoer (tweede klas). Als hiervoor toestemming wordt verleend door de leidinggevende dan mag dit ook met de auto. De afstand wordt berekend vanaf de woning volgens de snelste route met de ANWB-routepanner. In de cao is een vergoeding opgenomen van € 0,28 bruto per km. Normaliter houdt dit in dat er € 0,19 netto wordt vergoed en € 0,09 bruto.

Aloysius heeft als **extra** arbeidsvoorwaarde bepaald dat het bedrag van € 0,09 ook netto wordt vergoed in plaats van bruto.

Vergoeding van lunches en diners

De uitgaven voor lunches of diners worden vergoed als deze zijn gemaakt tijdens een dienstreis en als er sprake is van een zakelijke bespreking. Ook als er een diner plaatsvindt als het gebruikelijke dinertijdstip wordt voorafgegaan en gevolgd door werkzaamheden voor Aloysius.

Vergoeding van zakelijke verblijfskosten

In de declaratieregeling van Aloysius is bepaald dat de verblijfskosten, zoals hotelovernachtingen, in verband met een zakelijke reis worden vergoed. Ook maaltijden (zoals ontbijt) die noodzakelijkerwijs in verband hiermee worden gemaakt, worden vergoed. Als er een buitenlandse zakenreis (evt. vliegticket, overnachting en maaltijdvoorzieningen) moet worden gemaakt, is vooraf toestemming van het cvb nodig. Dit is een procedureafspraak.

3. Privé gebruik /overname Smartphone, MacBook, tablet

Aloysius stelt een mobiele telefoon (smartphone) en computerapparatuur aan medewerkers ter beschikking voor het verrichten van werkzaamheden maar de apparatuur mag ook privé worden gebruikt. Indien noodzakelijk kan door Aloysius ook een tablet/iPad worden verstrekt. De kosten (inclusief de kosten van het normale gangbare gebruik) van de ICT-middelen komen volledig voor rekening van de Aloysius Stichting.

Overname van ICT-middelen

Daarnaast hebben medewerkers van Aloysius de mogelijkheid om de aan hun ter beschikking gestelde ICT-middelen bij vervanging over te nemen voor privégebruik tegen een kleine vergoeding:

€ 150,- plus kosten van opschoning voor een MacBook Air

€ 100,- voor een iPhone of iPad.

Voor meer informatie wordt verwezen naar de declaratieregeling en regeling verkoop ICT-middelen.

Korting op MacBook en iPad bij privéaanschaf

Via Aloysius kan iedere medewerker bij de aanschaf van Apple-apparatuur korting krijgen: 10% op accessoires, 10% op CPU (MacBook, iMacs) en 5% op de iPad.

4. Verzekeringen

Collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering

Aloysius heeft bij Loyalis voor alle medewerkers een collectieve arbeidsongeschiktheidsverzekering afgesloten die een dekking biedt voor gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (tot 80% arbeidsongeschikt). Wij betalen de helft van de premie voor jou, de andere helft betaal je zelf via jouw salaris.

Collectieve zorgverzekeringen

Overstappen naar een andere zorgverzekeraar gebeurt meestal per 1 januari. De Aloysius Stichting heeft een collectieve zorgverzekering afgesloten met twee maatschappijen Interpolis (collectiviteitsnummer: 20860116) en CZ (collectiviteitsnummer: 004631013) Deze maatschappijen bieden aantrekkelijke premiekortingen en/of extra vergoedingen. Naast bovenstaande collectiviteiten kun je ook profiteren van de kortingen die de onderwijsbonden met de verzekeringsmaatschappijen hebben afgesloten. Hiervoor kun je de site raadplegen van AON. (OHRA-collectiviteitsnummer:144 en Zilveren Kruis: 207072395).

Vergoeding beeldschermbril

Als medewerkers voldoen aan de voorwaarden in de regeling kunnen ze in aanmerking komen voor totale maximale vergoeding van de kosten voor een beeldschermbril van € 300,- (incl. btw).

Hieronder valt een vergoeding van de kosten voor de glazen, het oogonderzoek en de kosten van het montuur (max € 90,- incl. btw).

5. Ontwikkeling

Inleiding

Via onder andere de Aloysius Academie biedt Aloysius alle medewerkers ruime mogelijkheden om hun professionele talenten door te ontwikkelen. Aloysius gelooft erin dat ook ontwikkeling op andere terreinen de medewerker inspireert en voedt in zijn/haar professionele ontwikkeling. Bijvoorbeeld op cultureel of maatschappelijk vlak.

Aloysius Academie

Met het doorlopend vernieuwde aanbod is er voor alle medewerkers in elke levensfase en functie ruime keuze uit gratis aansprekende trainingen en cursussen van de Aloysius Academie, hét platform waar we kennis met elkaar delen en talent ontwikkelen. Je vindt het op <http://academie.aloysiusstichting.nl/>

Studiefaciliteiten

Vanuit de cao krijgen medewerkers 2 klokuren per werkweek (deeltijd naar rato) de tijd voor professionele ontwikkeling. We stellen op schoolniveau €500,- per FTE beschikbaar om OOP en OP-medewerkers aan hun professionalisering te kunnen laten werken

Aloysius biedt medewerkers, in overleg met de leidinggevende, faciliteiten aan om op zijn/haar verzoek een opleiding of studie te kunnen volgen om zich verder te professionaliseren. In de meeste gevallen worden de volledige studiekosten vergoed zoals: kosten voor de studie, kosten voor lesmateriaal/boeken, reis en verblijfskosten en krijg je ook (gedeeltelijk) studieverlof. Ook zijn er faciliteiten voor zij-instromers. De afspraken over de studiefaciliteiten moeten worden vastgelegd in een scholingsovereenkomst volgens de studiefaciliteitenregeling.

CultuurWerkt!

Iedere medewerker kan gebruikmaken van het zogeheten CultuurWerkt! abonnement dat de Aloysius Stichting heeft afgesloten. Dit abonnement geeft toegang tot de besloten website www.cultuurwerkt.nl waar jaarlijks meer dan 750 aanbiedingen op het gebied van kunst, cultuur en entertainment te vinden zijn.

Slotbepaling

Deze faciliteiten zijn aanvullend aan de secundaire arbeidsvoorwaarden in de cao PO en zijn afgestemd op de vigerende fiscale regelingen. Indien er wijzigingen optreden in de cao en/of in de fiscale regelingen, worden deze faciliteiten herzien. Dit document is vastgesteld op 07 september 2019 en treedt in werking per 1 oktober 2019. Deze faciliteiten worden na twee jaar geëvalueerd.